

RESET: De quoi s'agit-il?

Le projet RESET s'intéresse au fait que, pour tous les États membres de l'UE, la génération plus âgée est appelée à jouer de nouveaux rôles dans de nouveaux environnements, et a un rôle clé, et continu, à jouer. L'acquisition d'aptitudes et de compétences nouvelles, actualisées et commercialisables, contenant tous les attributs nécessaires à une carrière longue et fructueuse, est essentielle à cette transition de la force de travail. Il existe un large éventail de secteurs potentiels où les travailleurs seniors pourraient être redéployés pour travailler à temps plein ou à temps partiel.

Le vieillissement de la population est un phénomène démographique en Europe caractérisé par une baisse de la fécondité, une baisse du taux de mortalité et une espérance de vie plus élevée au sein des populations européennes. La taille de la population âgée devrait augmenter non seulement en termes relatifs mais aussi en termes absolus, le nombre d'Européens âgés de 80 ans et plus devant presque tripler, passant de 18 millions en 2004 à environ 51 millions en 2051 (Eurostat).

Dans le contexte de ce changement démographique, il ne fait aucun doute que la capacité de nos systèmes de sécurité sociale à maintenir le niveau de vie actuel pour les générations futures de personnes âgées sera sérieusement compromise. Pour beaucoup d'Européens, le terme de retraite équivaut à vivre dans la pauvreté, le risque de pauvreté des personnes âgées de plus de 65 ans augmentant d'un tiers par rapport aux moyennes nationales dans la plupart des pays.

L'éducation, l'orientation, la formation et les possibilités d'emploi doivent être adaptées à une force de travail diversifiée en fonction de l'âge.

La création de nouvelles approches pédagogiques est un élément clé pour faciliter la participation élargie des travailleurs seniors à la population active.

Afin d'assurer continuellement le développement professionnel des prestataires d'éducation pour adultes, il est nécessaire de développer un programme de formation leur permettant de concevoir et offrir de nouveaux contenus éducatifs sur toute une série de plateformes d'apprentissage.

RESET: Qui est-ce?

Le consortium RESET comprend 8 partenaires et 1 partenaire associé. Au total, 7 États membres sont représentés: la France, Chypre, la Pologne, la Roumanie, l'Irlande, la Finlande, la Grèce et la Suisse.

Que fait RESET...

La principale caractéristique innovante de RESET est qu'il adopte une approche proactive du vieillissement de la force de travail et identifie clairement les mesures nécessaires pour créer des conditions de travail appropriées et aménager des espaces de travail appropriés pour les seniors.

RESET élaborera un cadre pédagogique novateur pour faciliter la transition entre le marché du travail et la population active en ciblant les travailleurs seniors qui approchent de l'âge de la retraite. RESET offrira une formation à destination des formateurs d'adultes afin de soutenir, en continu, leur développement professionnel et de les initier aux pratiques d'enseignement adaptées à l'âge des seniors. Il fournira, aux formateurs d'adultes, de nouvelles ressources pédagogiques pour les aider à soutenir les travailleurs seniors dans l'acquisition de compétences à forte valeur économique. Le projet RESET encouragera les syndicats, les employeurs et les formateurs à collaborer avec les travailleurs seniors pour définir de nouveaux domaines de travail potentiels et à mettre au point des outils de soutien aux entreprises appropriés pour les nouveaux modèles d'entreprise adaptés à l'âge.



<https://playtech.ro/2017/facebook-iti-face-angajarea-mai-dificila-varstnic/>

Quels résultats pour RESET?

1. Un programme de formation spécialement conçu pour les travailleurs seniors.
2. Un kit d'outils sur les compétences numériques.
3. Un programme complet de formation continue pour les formateurs d'adultes.
4. Un cadre de développement et de planification des entreprises pour les travailleurs seniors.
5. Un portail de e-learning.
6. Un article scientifique suscitant la réflexion et décrivant les avantages de l'approche du projet RESET et encourageant les décideurs politique à appuyer ce type d'initiatives afin d'accroître la participation au marché du travail et l'inclusion sociale.



in association with

S V E B
F S E A

Schweizerischer Verband für Weiterbildung
Fédération suisse pour la formation continue
Federazione Svizzera per la formazione continua
Swiss Federation for Adult Learning

Que s'est-il déjà passé...

Lors de la première réunion de travail, qui a eu lieu les 20 et 21 novembre 2017, le consortium s'est réuni à Trim (Irlande) pour faire connaissance, discuter des objectifs et des activités du projet et commencer à planifier les premières tâches de travail pour tous les partenaires. Outre les discussions fructueuses et l'échange de connaissances et d'expériences, cela a également été l'opportunité d'explorer l'histoire et la culture locale irlandaise en visitant la ville de Trim.



A venir...

- Identification des compétences clés d'un chercheur en sciences sociales.
- Création du cadre général du programme de formation du chercheur en sciences sociales.
- Identification des principaux résultats d'apprentissage à atteindre et des connaissances et compétences à prendre en compte dans la boîte à outils des compétences numériques.
- Création du cadre de la boîte à outils.
- Prochaine réunion de travail en Grèce (Athènes) les 8 et 9 mai 2018.

Comment s'impliquer dans RESET...

Si vous souhaitez rejoindre un **comité consultatif local**, veuillez contacter le partenaire de votre pays d'origine ou le coordinateur du projet pour de plus amples informations.

Si vous souhaitez être informé de l'évolution du projet, veuillez contacter le partenaire de votre pays d'origine.



Visitez notre site Web: <https://resetproject.eu/> et rejoignez-nous sur Facebook: <https://www.facebook.com/resetproject.eu/>



project number: 2017-1-FR01-KA204-037152.

This project has been funded with support from the European Commission.
This publication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.



Erasmus+