



SPARKLING GREY



Turning silver into gold through management strategies that effectively address an ageing and multi-generational workforce

Formation des formateurs

www.sparkling-grey.eu

 /SparklinGrey/



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Ce projet a été financé avec le soutien de la Commission européenne. La présente publication[communication] n'engage que son auteur et la Commission ne peut être tenue responsable de l'usage qui pourrait être fait des informations qu'elle contient. Projet n° 2016-1-PT01-KA204-022852.



Bienvenu(e)!

Ce module est spécialement conçu pour les prestataires de formation et d'orientation (organisations) et leurs professionnels (formateurs, consultants, professionnels de l'orientation), qui seront chargés d'élaborer et d'adapter des politiques, des stratégies et des formations formelles et non formelles concernant la gestion de l'âge.



- 1) Introduction de la plate-forme Sparkling Grey
- 2) Méthodes et techniques de formation et de conseil
- 3) Attirer et retenir des employés talentueux (niveau organisationnel)
- 4) Formation et perfectionnement des travailleurs senior (niveau organisationnel)
- 5) Prolonger la vie professionnelle et préparer la retraite des travailleurs senior (niveau organisationnel)
- 6) Environnement intergénérationnel (niveau organisationnel)
- 7) Apprentissage non formel sur le lieu de travail et apprentissage intergénérationnel (niveau individuel)
- 8) Prolonger la vie professionnelle et plan carrière (niveau individuel)
- 9) Préparer sa retraite (niveau individuel)
- 10) Exercices pratiques

1) Préparer sa retraite (niveau individuel)



Contenu de la leçon

9.1 Quelles sont les ressources, les outils et les activités pratiques contenus dans la boîte à outils ?

9.2 1 étude de cas de l'entreprise Hazenberg Building Company (présence d'un modérateur)

9.3 1 ressource pratique en ligne et 1 ressource pratique hors ligne (test 100€ / Briser les mythes du vieillissement)



9.1. Quelles sont les ressources, les outils et les activités pratiques contenus dans la boîte à outils ?



Leçon 9.

Dans cette boîte à outils, vous avez accès à d'excellents outils que vous pouvez utiliser pour préparer votre retraite . Dans le manuel, vous trouverez plusieurs exercices pratiques, des ressources et des études de cas qui peuvent vous aider dans votre préparation en tant que formateur. Les ressources pratiques sont :

ACTIVITÉ 1 : ÉTUDE DE CAS - HAZENBERG BUILDING COMPANY

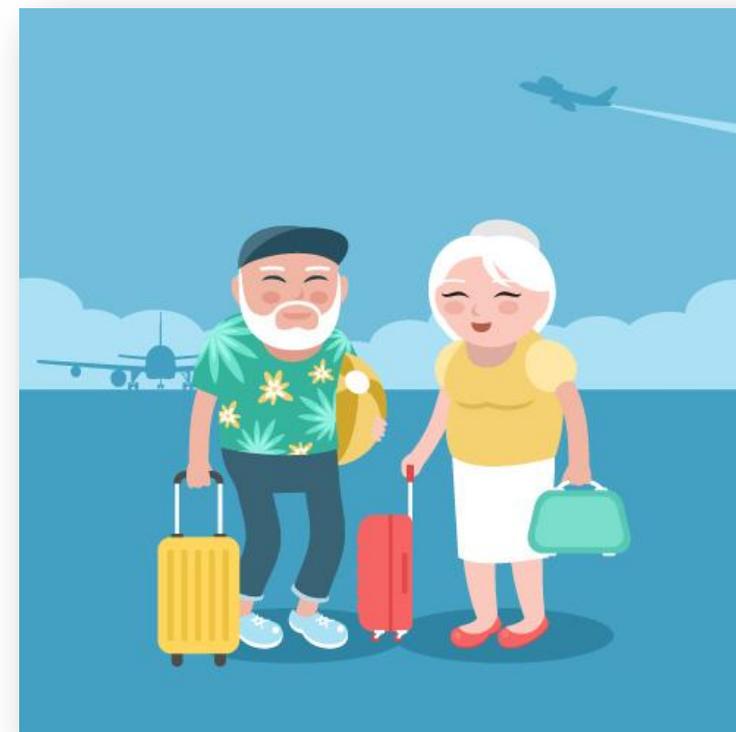
ACTIVITÉ 2 : RESSOURCE PRATIQUE - 100€ TESTACTIVITÉ

ACTIVITÉ 3 : RESSOURCE PRATIQUE BRISER LES MYTHES DU VIEILLISSEMENT

ACTIVITÉ 4 : DYNAMIQUE DE GROUPE - BRISE-GLACE

ACTIVITÉ 5 : DYNAMIQUE DE GROUPE - L'AVENIR EST MAINTENANT

Il est important de comprendre quel type de ressource est adaptée à quel but.



ACTIVITÉ 1 : ÉTUDE DE CAS - HAZENBERG BUILDING COMPANY

- Remplacer les travailleurs seniors par des travailleurs plus jeunes dans les travaux lourds, en maintenant les travailleurs seniors dans des postes de supervision où leurs connaissances et leur expérience sont appréciées.

ACTIVITÉ 2 : RESSOURCE PRATIQUE - TEST DES 100€

- Sensibiliser les travailleurs à l'importance de l'adaptation du milieu de travail sur trois aspects essentiels.

ACTIVITÉ 3 : RESSOURCE PRATIQUE - BRISER LES MYTHES DU VIEILLISSEMENT

- Sensibiliser les individus aux idées éronnées et aux stéréotypes sur le vieillissement.

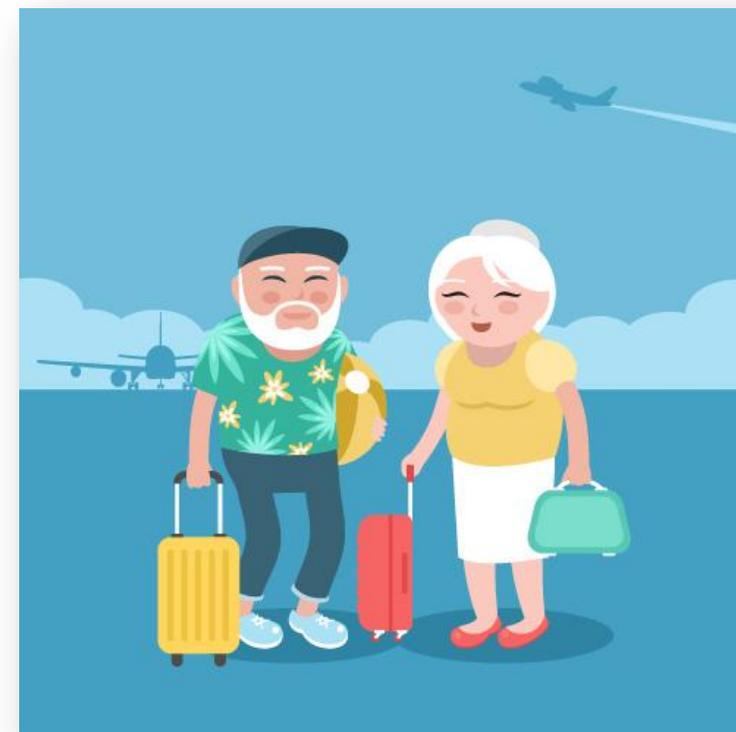
ACTIVITÉ 4 : DYNAMIQUE DE GROUPE - BRISE-GLACE

- Avoir une première approche du concept de retraite.

ACTIVITÉ 5 : DYNAMIQUE DE GROUPE - L'AVENIR EST MAINTENANT

- Encourager les individus à voir planifier leurs avensirs et à avoir de l'ambition.

Vous avez maintenant une idée claire des outils de SG pour la préparation de la retraite, regardons comment vous pouvez choisir le meilleur outil pour une occasion spécifique à travers les exercices à venir.



Leçon 9.

Bonjour, je suis Jeanne, Manager RH chez StarMachinig, une société de fabrication spécialisée dans le perçage des métaux. L'an dernier, nous nous sommes rendu compte que 10 % des travailleurs de la zone de production sont sur le point de prendre leur retraite. Au cours de l'année, nous aimerions mettre en place des procédures pour commencer la transition du statut de travailleur actif à celui de retraité, en gardant à l'esprit leur précieuse expérience tout au long de leur vie professionnelle dans l'entreprise.

COMMENCE
R



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Bonjour ! Je suis George, technicien en ressources humaines spécialiste de la formation et du développement personnel chez StarMachining. Jeanne m'a demandé de l'aider à gérer la situation survenue l'an dernier concernant les 10 % des travailleurs de la production qui sont sur le point de prendre leur retraite, alors j'ai décidé d'explorer la Boîte à outils Sparkling Grey afin de recevoir quelques conseils. et... je crois que j'ai trouvé la solution !



Leçon 9.

10 sec pour choisir

Quel outil utiliseriez-vous pour aider les travailleurs à aborder un avenir où ils prendront leur retraite?

L'avenir est maintenant

Brise-Glace

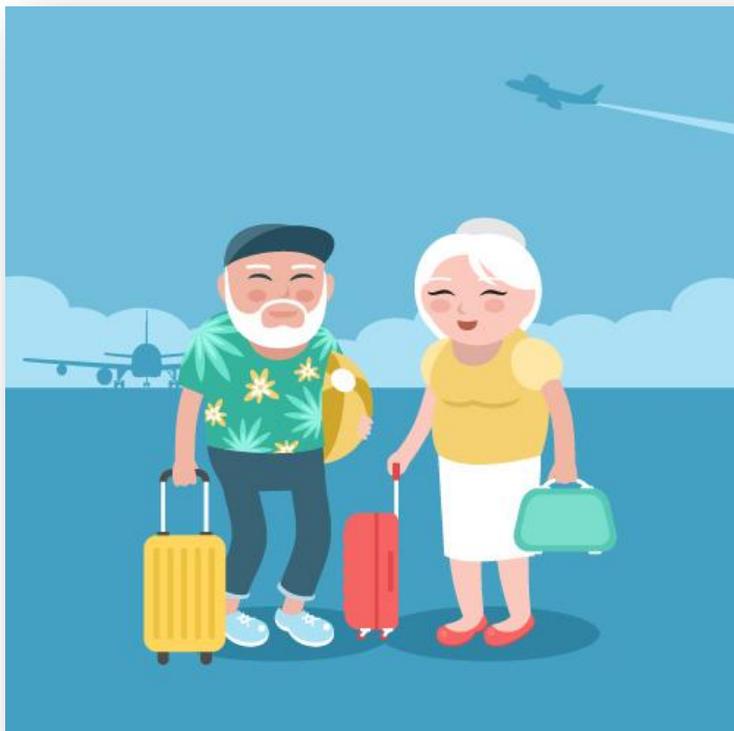
Test des 100€



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

9.2 1 étude de cas de l'entreprise Hazenberg Building Company (participation d'un modérateur)





Hazenberg Building Company - L'adaptation des différents postes de travail aux travailleurs seniors devient un besoin fondamental pour améliorer les conditions de travail.

Les aspects clés de cette Bonne Pratique reposent sur la mise en place des mécanismes nécessaires pour adapter les différents postes de travail aux travailleurs âgés, en développant une série de mesures de sécurité spécifiques qui sont adaptées aux nouveaux besoins des travailleurs en raison du vieillissement.



Leçon 9.

Nous sommes également confrontés à l'adaptation de différents postes de travail aux travailleurs seniors ou proches de la retraite.

COMMENCE
R



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Leçon 9.

Bonjour ! Je suis George, technicien en ressources humaines, spécialiste de la formation et du perfectionnement chez StarMachining. Jeanne m'a demandé de l'aider à gérer différents postes de travail pour les travailleurs âgés, alors j'ai décidé d'explorer la boîte à outils Sparkling Grey afin d'obtenir quelques conseils.

et... je crois que j'ai trouvé la solution !



Leçon 9.

10 sec pour choisir

Quel aspect considérez-vous comme "clé" pour adapter les différents postes de travail aux travailleurs seniors ?

Développer une gamme de mesures de sécurité spécifiques adaptées aux nouveaux besoins des travailleurs

Le nombre de travailleurs impliqués dans le processus.

Former et informer les cadres sur la sécurité, la santé et la prévention...



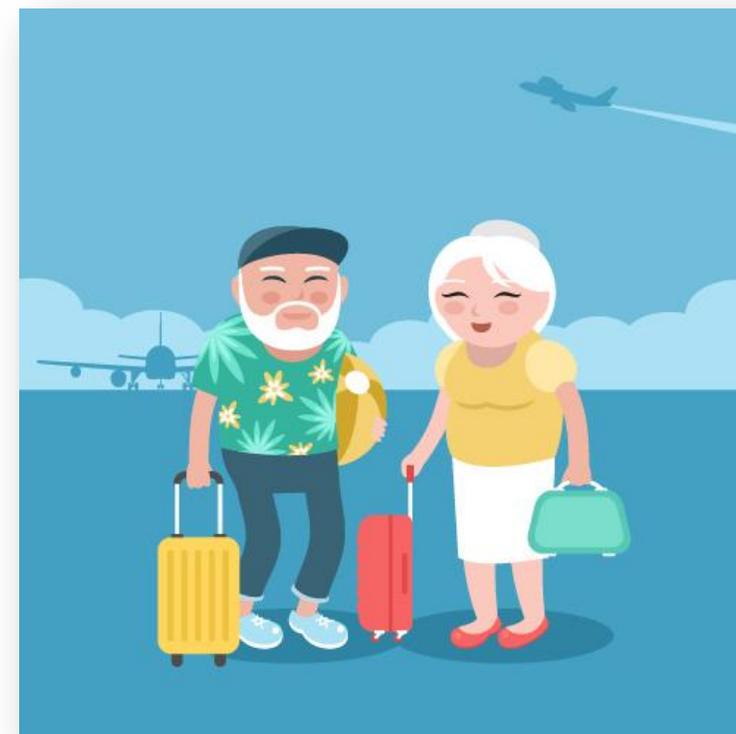
9.3 1 ressource pratique en ligne et 1 ressource pratique hors ligne (test 100€ / Briser les mythes du vieillissement)



Dans la Boîte à outils, vous trouverez des exercices pratiques pour soutenir et préparer le processus de retraite des travailleurs âgés. Objectifs :

- Sensibiliser les travailleurs à l'importance de l'adaptation des systèmes des travailleurs aux travailleurs âgés dans trois aspects essentiels.
- Sensibiliser les gens aux idées fausses et aux stéréotypes sur le vieillissement.

De plus, vous trouverez dans le manuel fourni d'autres contenus relatifs à la flexibilité et à la sécurité, à la conciliation de la vie professionnelle et vie familiale et à la planification de l'avenir.



Leçon 9.

Pour mettre en œuvre toutes les activités proposées dans l'entreprise, nous devons d'abord sensibiliser les travailleurs à l'importance de l'adaptation des systèmes de travail aux travailleurs seniors.

COMMENCER



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Leçon 9.

Bonjour ! Je suis George, technicien en ressources humaines spécialiste de la formation et du développement personnel chez StarMachining. Jeanne m'a demandé de l'aider à sensibiliser les travailleurs à l'importance de l'adaptation des systèmes de travail, alors j'ai décidé d'explorer la boîte à outils Sparkling Grey afin d'obtenir quelques conseils.

et... je crois que j'ai trouvé la solution !



Leçon 9.

10 sec pour choisir

Quels aspects considérez-vous importants pour l'adaptation des systèmes de travailleurs aux travailleurs seniors ?

Flexibilité

Créativité

Ergonomie



Evaluation finale

1- Quel est le meilleur outil pour avoir un aperçu du contenu du module et introduire la session?

Réponses

- 1. BRISE GLACE (Dynamique de Groupe)**
2. TEST DES 100€ (Ressource Pratique)
3. FUTURE IS NOW(Dynamique de Groupe)



Evaluation finale

2- Quel est le meilleur outil pour sensibiliser les travailleurs à l'importance de l'adaptation des systèmes de sécurité et d'hygiène aux travailleurs seniors ?

Réponses

1. BRISER LES MYTHES DU VIEILLISSEMENT (Ressource pratique)
2. **TEST DES 100€(Ressource pratique)**
3. HAZENBERG BUILDING COMPANY (Étude de cas)

Evaluation finale

3- Quel est le meilleur outil pour encourager les travailleurs proches de la retraite à réfléchir à leur nouveau mode de vie à venir ?

Réponses

1. BRISE-GLACE (Groupe de Dynamique)
2. **L'AVENIE EST MAINTENANT (Dynamique de Groupe)**
3. 100€ TEST(Practical Resource)



Evaluation finale

4- Quel est le meilleur outil pour fournir des idées pour changer la perception négative du vieillissement. ?

Réponses

1. TEST DES 100€(Ressource Pratique)
2. L'AVENIR EST MAINTENANT (Dynamique de Groupe)
- 3. BRISER LES MYTHES DU VIEILLISSEMENT (Ressource Pratique)**



Evaluation Finale

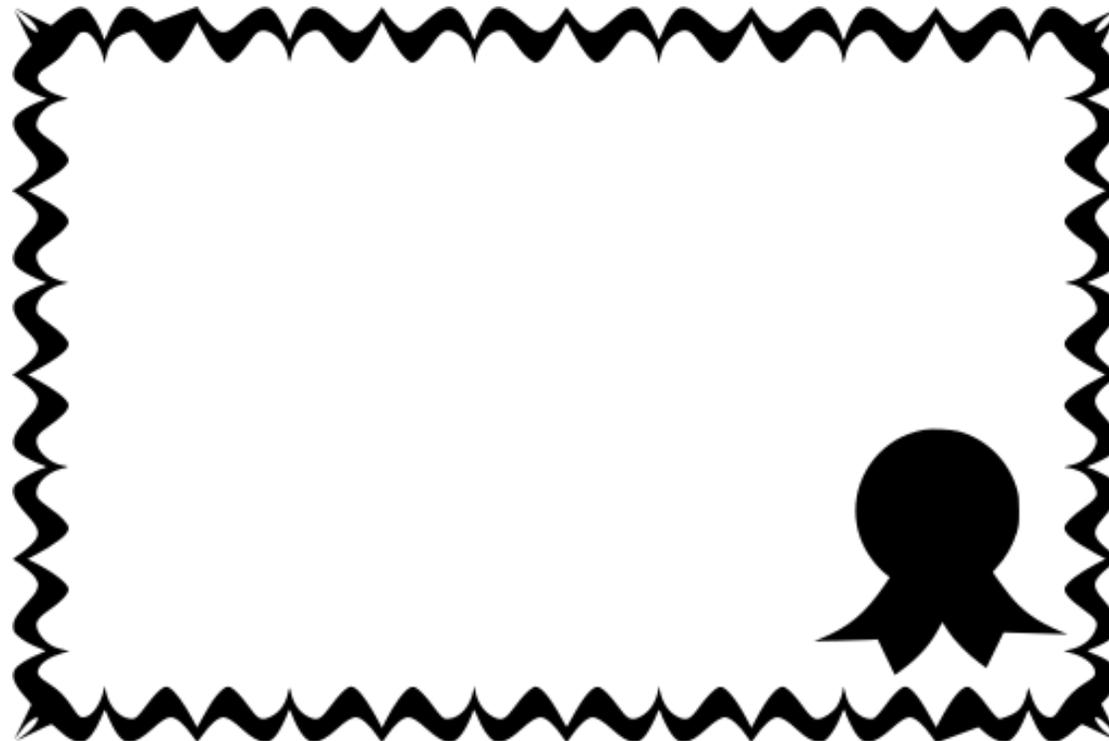
5- Quel est le meilleur outil pour mettre en œuvre des mesures spécifiques pour les catégories de travailleurs ayant des travaux lourds ?

Réponses

1. L'AVENIR EST MAINTENANT (Dynamique de Groupe)
2. BRISER LES MYTHES DU VIEILLISSEMENT (Ressource Pratique)
3. HAZENBERG BUILDING COMPANY (Etude de cas)



Certificat





INOVA+ - Portugal

<http://inovamais.eu/>



Bitmedia - Austria

<http://www.bitmedia.at/en/>



Association E-Seniors - France

<http://www.e-seniors.asso.fr/>



Inno-Motive - Hungary

<http://www.innomotive.hu/>



**Fondo Formacion
Euskadi - Spain**

<http://www.ffeuskadi.net/>



citeve

**Centro Tecnológico das Indústrias Têxtil e do
Vestuário -Portugal**

<http://www.citeve.pt/>



**Federación Vizcaína de Empresas del Metal -
Spain**

<http://www.fvem.es/es/>



FyG Consultores - Spain

<http://www.fygconsultores.com/>



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

SPARKLING GREY

Turning silver into gold through management strategies that effectively address an ageing and multi-generational workforce

www.sparkling-grey.eu

 /SparklinGrey/

